



## Politica di Tutela della Genitorialità

| REVISIONE | DATA EMISSIONE | MOTIVO REVISIONE | REDATTO DA      | CONTROLLATO DA     | APPROVATO DA      |
|-----------|----------------|------------------|-----------------|--------------------|-------------------|
| 01        | 04/03/2025     | Pubblicazione    | Michele Patetta | Lucia Martiradonna | Gianmarco Miacola |
|           |                |                  |                 |                    |                   |
|           |                |                  |                 |                    |                   |

## **INDICE**

### **1. Premesse**

### **2. A chi è rivolta la Policy**

### **3. Cosa prevede la normativa**

#### **a) Contratto Commercio e Normative di Maternità e Paternità**

#### **b) Assegno Unico e Universale, Detrazioni**

### **4. Cosa prevede la Policy L.G.M.**

### **Conclusioni**

## **1. Premesse**

L.G.M. Srls riconosce l'importanza di promuovere un ambiente di lavoro che garantisca il benessere e l'equilibrio tra vita lavorativa e familiare, in linea con le normative europee e nazionali che tutelano i diritti genitoriali e favoriscono la conciliazione delle esigenze familiari con quelle professionali. Questo impegno si traduce nell'introduzione di una serie di misure di supporto a favore dei dipendenti, senza alcuna discriminazione di genere.

In particolare, la tutela della genitorialità è un valore centrale per L.G.M. Srls, che promuove politiche di welfare e flessibilità per consentire ai genitori di conciliare le proprie responsabilità professionali con quelle familiari, rispettando pienamente i principi della PdR 125/2022 sulla parità di genere e le normative in materia di diritti di maternità e paternità, come stabilito dal Decreto Legislativo 151/2001 e dalla Direttiva 92/85/CEE.

L'obiettivo della presente policy è garantire un supporto concreto ai dipendenti nelle diverse fasi della genitorialità, offrendo strumenti, agevolazioni e opportunità di flessibilità per promuovere il benessere dei dipendenti e favorire una cultura aziendale inclusiva.

## **2. A Chi è Rivolta la Policy**

La politica di tutela della genitorialità si applica a tutti i dipendenti di L.G.M. Srls, senza alcuna distinzione di genere. Le misure previste dalla policy sono rivolte a tutti i genitori, inclusi i padri, le madri e i genitori nelle coppie omogenitoriali o monoparentali. La policy è pensata per supportare i dipendenti che affrontano la maternità, la paternità, l'adozione, o situazioni di affidamento.

Inoltre, la policy è applicabile a tutte le tipologie di contratti (a tempo determinato, indeterminato, part-time, full-time, o contratti di consulenza), assicurando che i diritti dei genitori siano rispettati indipendentemente dalla tipologia contrattuale.

## **3. Cosa Prevede la Normativa**

### **a. Contratto Commercio e Normative di Maternità e Paternità**

L.G.M. Srls adotta le disposizioni previste dal CCNL Commercio per quanto riguarda il congedo di maternità e paternità, seguendo le normative europee e nazionali in tema di conciliazione vita-lavoro.

- **Congedo di Maternità:** Secondo l'art. 16 del Decreto Legislativo 151/2001, la lavoratrice madre ha diritto ad un congedo di maternità obbligatorio di 5 mesi, che può essere suddiviso in modalità diverse: 2 mesi prima del parto e 3 mesi dopo (o, in alternativa, 1 mese prima e 4 mesi dopo), con una retribuzione pari al 100% (80% a carico dell'INPS e 20% a carico dell'azienda). Nel caso in cui il parto avvenga successivamente alla data presunta, i giorni che intercorrono tra la data presunta e quella effettiva sono retribuiti al 100%;
- **Congedo di Paternità:** I padri lavoratori hanno diritto ad un congedo obbligatorio di 10 giorni lavorativi da fruire entro i due mesi precedenti il parto e i cinque mesi successivi. In caso di parto plurimo, la durata del congedo aumenta a 20 giorni lavorativi. Il congedo di paternità obbligatorio prevede un'indennità pari al 100% della retribuzione.

#### **b. Assegno Unico e Universale, Detrazioni**

In applicazione della Legge 46/2021 e della Legge 178/2020, l'azienda promuove il supporto alle famiglie dei propri dipendenti attraverso l'Assegno Unico e Universale, che garantisce un sostegno economico alle famiglie con figli a carico fino al 21° anno di età. L'assegno, che varia a seconda dell'ISEE familiare, è universale e può essere richiesto anche senza ISEE, con l'assegnazione degli importi minimi per i nuclei familiari con ISEE oltre i 40.000 euro.

Le detrazioni fiscali per i figli a carico, in conformità con l'art. 12 del TUIR (Testo Unico delle Imposte sui Redditi), permettono di ridurre l'imposta sul reddito per i genitori con figli a carico, applicabili in modo equilibrato tra madre e padre, salvo diversa indicazione da parte dei genitori.

#### **4. Cosa Prevede la Policy L.G.M.**

La policy aziendale prevede l'adozione delle seguenti misure per garantire la tutela della genitorialità e favorire la conciliazione tra vita privata e professionale:

- **Integrazione Progressiva del Reddito per le Donne in Congedo:**  
L'azienda integra gradualmente il trattamento economico delle lavoratrici in congedo di maternità, migliorando il trattamento economico oltre i primi due mesi, compatibilmente con le risorse aziendali. La retribuzione complessiva sarà valutata annualmente e aggiornata in base alle risorse disponibili.

- **Bonus Figli:** L.G.M. Srls offre un bonus annuale fino a 250 euro a dipendenti con figli a carico, che può essere erogato sotto forma di benefit aziendali (buoni acquisto, servizi welfare, convenzioni aziendali, ecc.). Il bonus è riconosciuto anche alle famiglie monoparentali e alle coppie omogenitoriali, in linea con le politiche di inclusività e parità di genere.
- **Flessibilità nel Congedo di Paternità e Genitoriale:** L'azienda favorisce la flessibilità nel congedo di paternità e nel congedo per il genitore non gestante nelle coppie omogenitoriali, estendendo il periodo di congedo in base alle esigenze familiari e alle disposizioni di legge. L'obiettivo è garantire un supporto concreto a tutte le famiglie, garantendo pari diritti a tutti i genitori, indipendentemente dalla composizione della famiglia.
- **Supporto per Genitori Single:** L.G.M. Srls offre permessi aggiuntivi per i genitori single in caso di necessità specifiche legate all'accudimento del figlio (3 ore/mese), compatibilmente con le esigenze aziendali. Inoltre, sono previsti benefit welfare per aiutare i genitori con figli piccoli a gestire la cura durante le ore lavorative.
- **Convenzioni con Asili Nido:** Per garantire una cura di qualità dei figli dei dipendenti, L.G.M. Srls ha stipulato convenzioni con asili nido e altre strutture di assistenza all'infanzia a condizioni agevolate, accessibili anche a famiglie monoparentali e coppie omogenitoriali.
- **Riconoscimento Paritario dei Diritti Genitoriali:** L'azienda garantisce il diritto paritario di tutti i genitori, riconoscendo uguali opportunità di accesso alle misure di tutela per madri biologiche e madri sociali nelle coppie omogenitoriali, in conformità con le normative nazionali ed europee in tema di parità di genere.

## **5. Adozione e Diffusione**

La politica di tutela della genitorialità è condivisa con tutto il personale tramite sito web aziendale per garantire trasparenza e accessibilità.

L.G.M. Srls monitorerà costantemente l'applicazione di queste politiche, effettuando survey periodiche e raccogliendo feedback per migliorare continuamente le misure di supporto alla genitorialità e garantire un ambiente di lavoro inclusivo.

---

## **Conclusioni**

Con l'adozione di questa politica di tutela della genitorialità, L.G.M. Srls dimostra il suo impegno concreto verso la parità di genere e il benessere dei propri dipendenti. L'azienda si impegna a garantire che tutte le misure di sostegno alla genitorialità siano accessibili in modo equo e inclusivo, favorendo la conciliazione tra vita familiare e lavorativa, in linea con le normative nazionali e europee. Questo approccio non solo rispetta le leggi in vigore, ma contribuisce a promuovere una cultura aziendale basata sul rispetto reciproco e sull'equità.